

Princípios de Responsabilidade Social e Ecológica

Como uma empresa moderna com uma tradição de 147 anos, a Hamburg Südamerikanische Dampfschiffahrts-Gesellschaft A/S & Co KG (doravante denominada "Hamburg Süd" ou a "Empresa") vê a conduta sustentável como uma parte indispensável de cada atividade empresarial e está particularmente comprometida com seus funcionários, seus clientes, seus fornecedores e o meio ambiente.

O compromisso com atividades econômicas socialmente e ecologicamente responsáveis é um dos valores corporativos da Hamburg Süd. Todos os membros da equipe assumem a responsabilidade por isso em sua esfera de influência todos os dias.

1. Direitos humanos

A Companhia respeita e apoia a observância de direitos humanos internacionalmente reconhecidos e não tolera qualquer conduta que desconsidere tais direitos.

2. Conformidade com as leis

A Empresa respeita a lei aplicável e espera que seus funcionários e parceiros de negócios façam o mesmo. Todas as leis do trabalho, de segurança, ambientais e outras aplicáveis são respeitadas, independentemente de serem leis, regras ou outras disposições nacionais, estrangeiras ou supranacionais.

3. Sem discriminação

Como uma empresa internacionalmente operativa, a Hamburg Süd possui escritórios em muitos países; seus membros da equipe vêm de diferentes culturas e países e enriquecem a cultura corporativa. A Companhia não aceita qualquer forma de discriminação, seja por raça ou origem étnica, gênero, religião ou ideologia, deficiência, idade, orientação sexual ou aparência.

4. Liberdade de associação e direito à negociação coletiva

A Companhia respeita a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva de seus funcionários.

5. Trabalho forçado

A Companhia não aceita qualquer forma de trabalho forçado.

6. Trabalho infantil

A Companhia cumpre as leis nacionais e as regras das Nações Unidas e da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre o trabalho infantil.

7. Salários e tempo de trabalho

Os salários, os arranjos do tempo de trabalho e todas as outras condições de trabalho são, no mínimo, de acordo com as leis nacionais aplicáveis ou - caso estes sejam maiores - os padrões usuais dos países em que a empresa emprega pessoal. A Companhia presta atenção à observância das leis de salário mínimo por seus subcontratados. A Companhia não aceita reduções de pagamento que sejam ilegais, injustificados ou utilizados como medida disciplinar.

8. Segurança e saúde no trabalho

A Companhia garante a existência e o cumprimento de procedimentos adequados e medidas de proteção para a garantia de segurança e saúde no trabalho. Cada funcionário é obrigado a aplicar todas as disposições de segurança e saúde ocupacional de forma consistente. Cada supervisor é obrigado a instruir, supervisionar e apoiar o seu pessoal em assumir esta responsabilidade.

9. Proteção do meio-ambiente

A empresa esforça-se por sua própria iniciativa para lidar com os recursos ambientais com a maior moderação possível, para evitar perigos para os seres humanos e para o meio ambiente e para melhorar continuamente todos os procedimentos e processos que servem para reduzir ainda mais a poluição ambiental. Todos os funcionários estão comprometidos com esse objetivo. A Companhia apóia o desenvolvimento e a distribuição de tecnologias ecológicas.

10. Luta contra a corrupção


A Companhia se opõe à qualquer tipo de corrupção, incluindo extorsão e suborno.

11. Requisitos para parceiros de negócios

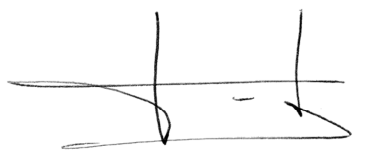
A Companhia espera que seus parceiros de negócios cumpram os princípios descritos acima.

Hamburgo, 1 de setembro de 2018


Diretoria da Hamburg Südamerikanische Dampfschiffahrts-Gesellschaft A/S & Co KG



Dr. A. Vespermann



F. Smet



J. Wegge-Larsen